



دانشگاه گیلان  
۱۳۵۳-۱۹۷۴

University of Guilan

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۴۸۵-۹

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۶۰۹

✉ صندوق پستی: ۱۸۴۱

P.O.Box: 1841

Rasht - Guilan - I.R.Iran

Tel: (+98)13-33690485

Fax: (+98) 13-33690609

www.guilan.ac.ir

Email: pr@guilan.ac.ir

شماره پیگیری

۴۴۵۹۳۶۳۸

## به نام خدا

### گزارش شورای منتخب کارمندان دانشگاه گیلان در ارتباط با احکام صادر شده سختی کار.

ضمن عرض سلام و تبریک عید سعید فطر و آرزوی قبولی طاعات و عبادات در ماه مبارک رمضان و گرامی داشت یاد و خاطره دوست و همکار فقید دانشگاه جناب آقای کاسی کاسپور، این شورا نظرات و نتیجه پیگیری های خود را در ارتباط با احکام جدید سختی کار در قالب این بیانیه برای همکاران گرامی دانشگاه به شرح ذیل تقدیم می نماید.

۱- از آنجایی که هریک از اعضا شورا در زمان های مختلف پیگیر امور همکاران دانشگاه در واحدهای مربوطه هستند و اخبار مربوط به کارکنان را دنبال می نمایند، در بهمن ماه سال ۱۳۹۹ متوجه راه اندازی کارگروهی برای بازبینی سختی کار مطابق آیین نامه جدید شدند و پس از بررسی و پرس و جو متوجه شدند که شیوه نامه آیین نامه جدید که از بهمن ماه سال ۱۳۹۷ در حال اجراست، نسبت به آیین نامه قبلی محدودیت هایی دارد. از این رو وضعیت اجرای آن در دانشگاههای دیگر نیز مورد بررسی قرار گرفت و پس از جمع آوری اطلاعات اولیه، این شورا درخواست ملاقات با ریاست دانشگاه را نمود که این ملاقات در روزهای پایانی بهمن ماه سال گذشته صورت پذیرفت. در آن جلسه اعضاء شورا مراتب نگرانی خود را از اجرای آیین نامه جدید که احتمال کاهش سختی کار همکاران در آن متصور بود را مطرح نمودند و راهکار شورا این بود که ریاست دانشگاه می توانند از اختیارات خود استفاده نموده و سختی کار فعلی را تمدید نمایند. ریاست محترم دانشگاه نیز ضمن تشکر از توجه شورا و انعکاس بموقع مسائل، اعلام نمودند که در ابتدا یک گزارشی از روند بررسی های انجام شده تا آن زمان را از امور اداری مطالبه خواهند کرد تا ببینند نحوه اجرای کار به چه شکل است. همچنین ایشان به طور ضمنی این اطمینان را به اعضای شورا دادند که قصدشان از انجام بررسی ها، لزوماً اجرای آن نیست و چون مطابق قانون لازم است هر ۵ سال این احکام مورد بازبینی قرار گیرند، این کارها فعلاً برای اطلاع از وضعیت موجود بوده و در صورت لزوم امکان پاسخ به سازمان های نظارتی وجود داشته باشد. لازم به ذکر است امور اداری نیز بررسی این فرایند را تلویحاً طولانی دانسته و اعلام نموده بود اجرای فرایند بازبینی در سطح دانشگاه حداقل ۵ تا ۶ ماه طول خواهد کشید.



دانشگاه گیلان  
۱۳۵۳-۱۹۷۴

University of Guilan

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۴۸۵-۹

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۶۰۹

✉ صندوق پستی: ۱۸۴۱

P.O.Box: 1841

Rasht - Guilan - I.R.Iran

Tel: (+98)13-33690485

Fax: (+98)13-33690609

[www.guilan.ac.ir](http://www.guilan.ac.ir)

Email: [pr@guilan.ac.ir](mailto:pr@guilan.ac.ir)

شماره پیگیری

۴۴۵۹۳۶۳۸

۲- با توجه به اخباری که بعضاً از کارگروه سختی کار توسط همکاران مختلف مطرح بود و پیگیری های صورت گرفته در همین ارتباط، اعضای شورا در اوایل اردیبهشت سال جاری اطلاع یافتند که بررسی های کارگروه سختی کار به پایان رسیده و در هیات اجرایی دانشگاه نیز تصویب شده است. پس از بررسی و اطلاع نسبی از وضعیت میزان سختی کار جدید همکاران از امور اداری، مراتب طی یک نامه رسمی به ریاست دانشگاه انعکاس گردید و در آن نامه تاکید شد مطابق استعلام امور اداری از ۱۵ دانشگاه کشور که سختی کار کارمندان خود را مطابق شیوه نامه قبلی اجرا نموده بودند، بدون بازبینی مجدد تمدید نموده و درخواست گردید که دانشگاه گیلان نیز همین کار را انجام دهد و علاوه بر این نامه، درخواست ملاقات فوری با ریاست دانشگاه اعلام شد.

۳- ریاست دانشگاه در تاریخ ۱۶ اردیبهشت (روز پنجشنبه) نامه شورای منتخب را برای جناب آقای دکتر محفوظی معاونت محترم اداری و مالی دانشگاه جهت بررسی و اقدام ارجاع نمودند. متعاقب این نامه، جناب آقای دکتر محفوظی دیداری با جناب آقای پورهادی دبیر شورا داشتند که در ادامه برخی دیگر از اعضای این شورا در آن جلسه غیر رسمی و بدون وقت قبلی حضور یافتند. در آن جلسه سرکار خانم نصیرزاده نیز از سوی آقای دکتر محفوظی دعوت شدند که درباره چگونگی اجرای کار در جلسات کارگروه توضیحاتی دادند. اعضای شورا ضمن بیان مواضع صریح و شفاف اعلام نمودند که نظر شورای منتخب لغو احکام صادر شده می باشد و درخواست شورا این است که همانند ۱۵ دانشگاهی که امور اداری راساً از آنها استعلام گرفته است عمل نموده و احکام قبلی سختی کار، کماکان ادامه یابد. در ادامه نظر مدیر محترم امور اداری و معاونت دانشگاه این بود که چون زمان زیادی برای این بررسی ها صرف شده و زحمات زیادی کشیده شده و در عین حال اجرای قانون بوده، احکام صادر شده جدید به قوت خود باقی بماند و امور اداری تلاش خواهد کرد در زمان بسیار کوتاه ۲ هفته ای تا نهایتاً یک ماه، اعتراض های همکارانی که احکام آنها با کاهش مواجه بوده را بررسی و نسبت به اصلاح احکام آنها اقدام نماید. در آن جلسه، این شورا با توجه به اطلاعات محدودی که از نحوه بررسی ها در کارگروه سختی کار و ایراداتی که نسبت به آن داشت، از توضیحات امور اداری و معاونت محترم اداری و مالی قانع نشده و جلسه بدون دست یافتن به نتیجه مشخصی پایان یافت.



دانشگاه گیلان  
۱۳۵۳-۱۹۷۴

University of Guilan

تلفن: ۰۱۳-۳۳۶۹۰۴۸۵-۹

۰۱۳-۳۳۶۹۰۶۰۹

صندوق پستی: ۱۸۴۱

P.O.Box: 1841

Rasht - Guilan - I.R.Iran

Tel: (+98) 13-33690485

Fax: (+98) 13-33690609

www.guilan.ac.ir

Email: pr@guilan.ac.ir

شماره پیگیری

۴۴۵۹۳۶۳۸

۴- در ادامه پیگیری ها این شورا در روز دوشنبه مورخ ۲۰ اردیبهشت ماه جلسه ای با جناب آقای دکتر رضی ریاست محترم دانشگاه داشتند که در آن جلسه، اعضاء ضمن بیان مواضع قبلی مبنی بر لغو احکام صادر شده جدید و یادآوری پیگیری های صورت گرفته قبلی و اینکه قرار نبوده این بررسی ها منجر به صدور احکام شود و اینکه چرا این فرایند با این سرعت عجیب و با شتاب انجام پذیرفته (بررسی ها نشان می دهد احکام سختی کار همکاران قبل از امضاء و ابلاغ رسمی توسط ریاست محترم دانشگاه که در تاریخ ۱۸ اردیبهشت انجام پذیرفته از سوی امور اداری صادر گردیده است)، گلایه های خود را حضور جناب آقای دکتر رضی اعلام نمودند و تاکید کردند که در آمد و دریافتی های همکاران دانشگاه در دوره مدیریت ایشان کاهش یافته و در ازاء آن کاهش ها ( شامل حذف شبانه، حق ثبت نام، کاهش شدید اضافه کار بعضاً در حد صفر برای برخی از همکاران، افزایش حداقلی و در سالهای اخیر ثابت نگهداشتن پول امتحانات، حذف پرداخت پاداش در هر ۶ ماه برای ۲۰ درصد از کارمندان که اتفاقاً در همین دوره مدیریتی تصویب شده بود و حذف پرداخت درآمدهای اختصاصی برای برخی از دوایر دانشگاه ...) تنها سختی کار به احکام همکاران اضافه گردیده بود که آن هم در انتها به چنین سرنوشتی دچار شده است. از این رو این شورا بر لغو احکام صادر شده و عدم اجرای آن تاکید نمود. در ادامه ریاست دانشگاه اعلام نمودند که برخلاف مکاتبات و اظهارات اعضای شورا، دانشگاه پرداختی های همکاران را کاهش نداده و پرداخت ها همواره صورت گرفته است. همچنین ایشان بیان فرمودند که دانشگاه این احکام را مطابق قانون صادر کرده و انتظار دارد اعضای شورا مواردی را که مطابق قانون در حق همکاران اجحاف شده را مشخص و مطالبه کنند. ایشان در ادامه محدودیت های قانونی مبنی بر عدم اجرا را بیان نموده و از اعضای شورا خواستند که در این راه با مسولان دانشگاه همراهی نمایند. اعضای شورا ضمن برشمردن مواردی از آیین نامه که منافع کارمندان را تامین نموده اما هیچ وقت در هیچ یک از بخش های دانشگاه مورد توجه نبوده و همواره مسکوت مانده را بعنوان دلیلی برای عدم اجرای کامل آیین نامه برشمردند و از این منظر درخواست کردند که یک بار هم آیین نامه به نفع کارمندان تعدیل و تقاضا کردند آیتام سختی کار در روزها و ماه های پایانی مدیریت فعلی همانند قبل به قوت خود باقی بماند.



دانشگاه گیلان  
۱۳۵۳-۱۹۷۴

University of Guilan

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۴۸۵-۹

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۶۰۹

✉ صندوق پستی: ۱۸۴۱

P.O.Box: 1841

Rasht - Guilan - I.R.Iran

Tel: (+98) 13-33690485

Fax: (+98) 13-33690609

www.guilan.ac.ir

Email: pr@guilan.ac.ir

شماره پیگیری

۴۴۵۹۳۶۳۸

در انتها جناب آقای دکتر رضی از قول امور اداری اعلام کردند که بررسی های صورت گرفته با دید حداکثری بوده و تلاش کرده اند تعداد همکارانی که متضرر شده اند را تا جایی که امکان پذیر بوده (مطابق آمار اعلام شده، تعداد افراد حذف شده در بررسی های کارگروه بیش از ۱۲۰ نفر بوده که پس از ارسال نتایج برای ریاست محترم دانشگاه و توصیه هایی در این ارتباط، به حذف ۳۰ نفر در انتها می رسد) کاهش دهند. از این رو ایشان اعلام نمودند با همه محدودیت هایی کاری که دارند در بررسی های تجدید نظر سعی می کنند که شخصا حضور یافته و بر روند امور نظارت کنند.

در پایان لازم است تاکید نمائیم که دغدغه شورای منتخب کارمندان که برآمده از میان همکاران دانشگاه می باشد، پیگیری بحق و مسئولانه مشکلات، معضلات، مطالبات و ... و انعکاس آنها از سطوح پایین مدیریتی تا بالاترین سطح مدیریتی دانشگاه بوده و در این راستا همواره تلاش کرده ایم در نزدیک ترین زمان ممکن و بدون لکنت زبان، از حقوق همکاران دفاع کنیم. شرح فرایند انجام پذیرفته در رابطه با سختی کار مطابق سطور فوق نشان می دهد این شورا از ابتدای فعالیت کارگروه، این اتفاق را رصد و پیگیری نموده و از امور اداری تا ریاست دانشگاه، مراتب نگرانی های خود را اعلام نموده و متأسفانه آنچه که به آن توجه و عمل نشده است، همین نگرانی ها و دغدغه ها بود که امروز به انحاء مختلف از زبان همکاران متضرر شنیده می شود.

لازم به ذکر است از ابتدای تشکیل شورا و بنابر ماهیت ذاتی آن و نظر مساعد جناب آقای دکتر رضی ریاست محترم دانشگاه، قرار بود اعضای شورا در کارگروه های مختلفی که در آنها برای کارمندان تصمیم گیری می شد حضور داشته باشند. امری که متأسفانه در یکی دو سال اخیر از سوی امور اداری به آن توجه نمی شود و این شورا در برخی از احکامی که صادر شده نماینده ندارد. از جمله در کارگروه سختی کار نیز شورا هیچ نماینده ای نداشته و در جریان تصمیمات مربوط به آن قرار نگرفته است.



دانشگاه گیلان  
۱۳۵۳-۱۹۷۴

University of Guilan

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۴۸۵-۹

☎ ۰۱۳-۳۳۶۹۰۶۰۹

✉ صندوق پستی: ۱۸۴۱

P.O.Box: 1841

Rasht - Guilan - I.R.Iran

Tel: (+98) 13-33690485

Fax: (+98) 13-33690609

www.guilan.ac.ir

Email: pr@guilan.ac.ir

شماره پیگیری

۴۴۵۹۳۶۳۸

از این رو این شورا ضمن اعلام مواضع مدیران دانشگاه در ارتباط با سختی کار همکاران در مطالب مطروحه، اعلام می نماید که به صورت پیشگیرانه و قبل از دستور ریاست دانشگاه مبنی بر اجرای احکام بازبینی شده سختی کار، به صورت گفتگوی حضوری و مکاتبه، این مهم را پیگیری نموده اما منجر به نتیجه مطلوب نگردیده است. ضمن اینکه در چالش و تورم پیش روی اقتصادی و با عنایت به اینکه دانشگاه گیلان با قدرت پیگیر همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی بوده، صدور احکام کاهش سختی کار نه تنها فشار مضاعفی به کارمندان وارد نموده، بلکه باعث تشدید فضای دوقطبی کارمند- هیات علمی در دانشگاه گیلان شده است. لذا ضمن ابراز تاسف از این اقدام اخیر، و با توجه به پذیرش حق اعتراض و رسیدگی به آنها از سوی امور اداری و ریاست محترم دانشگاه، پیگیری قانونی و مطالبه شایسته همکاران را حق طبیعی آنها دانسته و امیدوار است مسئولین دانشگاه نیز در این موضوع، تصمیم عالمانه ای اتخاذ نمایند.

علی پورهادی اباتری دبیر شورای معجب کارکنان

رحیم باخدای پاسکیابی  
رئیس اداره امور عمومی دانشکده فنی

محمد مهدی عبدی چوبری  
رئیس اداره امور خدمات آموزشی و  
تحصیلات تکمیلی دانشکده مکانیک